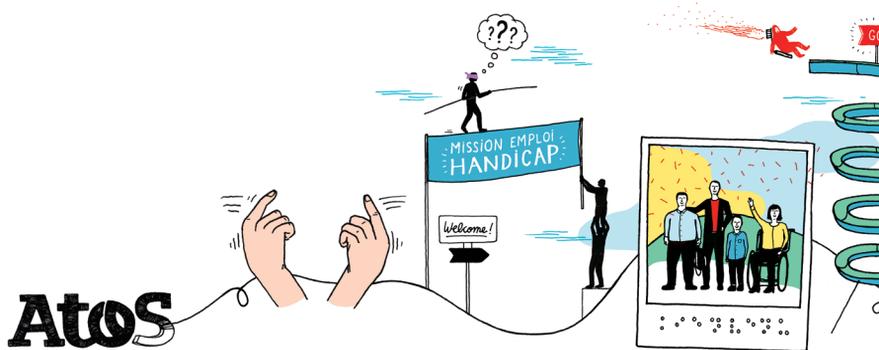


# Chez Atos, la différence peut faire la différence



# Un groupe engagé

## La diversité de nos équipes, une valeur ajoutée pour la performance de notre entreprise

« Pour Atos, la diversité des talents est un facteur déterminant : l'échange des pratiques, des savoirs et des cultures entre les hommes et les femmes du Groupe renforce notre valeur ajoutée en interne et auprès de nos clients. Dans cet esprit, diversifier nos recrutements, c'est avant tout se doter de compétences indispensables au développement durable de notre entreprise.

Au quotidien, ces démarches d'intégration et d'accompagnement de collaborateurs en situation de handicap sont créatrices de richesse individuelle et de performance collective. »



### **Vanessa Carencio**

Directrice des Ressources Humaines, Atos France



## Nous accompagnons personnellement et en toute confidentialité nos collaborateurs

« Chez Atos, tous nos métiers sont accessibles. La Mission Emploi Handicap,

sur préconisation médicale, met en place les aménagements nécessaires

aux collaborateurs handicapés dans le cadre de leur activité professionnelle, afin de répondre aux difficultés qu'ils pourraient rencontrer. De même, nous accompagnons personnellement et en toute confidentialité les collaborateurs souhaitant entreprendre une demande de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). »

### **Juliette Arnould**

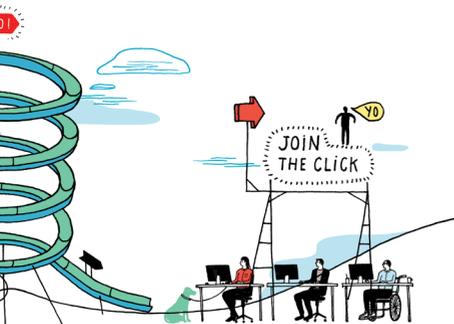
Responsable Handicap & Diversité, Atos France

# À propos d'Atos

Atos SE (Société Européenne) est un leader des services numériques avec un chiffre d'affaires annuel *pro forma* de l'ordre de 12 milliards d'euros et environ 100 000 collaborateurs dans 72 pays. Atos fournit à ses clients du monde entier des services de conseil et d'intégration de systèmes, d'infogérance, de big data et de sécurité, d'opérations cloud et des services transactionnels par l'intermédiaire de Worldline, le leader européen des services de paiement. Grâce à son expertise technologique et à sa connaissance sectorielle pointue, Atos accompagne ses clients dans différents

secteurs : défense, services financiers, santé, industrie, médias, services aux collectivités, secteur public, distribution, télécoms et transports.

Atos déploie les technologies qui accélèrent le développement de ses clients et les aident à réaliser leur vision de l'entreprise du futur. Atos est le partenaire informatique mondial des Jeux olympiques et paralympiques. Le Groupe est coté sur le marché Euronext Paris et exerce ses activités sous les marques Atos, Bull, Canopy, Worldline, Atos Consulting, Atos Worldgrid et Unify.



Plus d'informations

• [www.fr.atos.net](http://www.fr.atos.net)  
rubrique **vos** carrière

**12** milliards d'euros  
de chiffre d'affaires

**100 000**  
collaborateurs

**72** pays

# Actions de la Mission Emploi Handicap

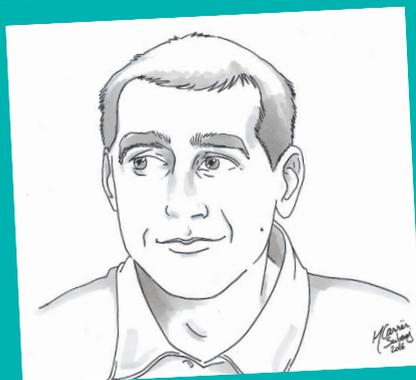
La Mission Emploi Handicap est la traduction de l'engagement d'Atos en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Quelles sont ses actions ?

- ▶ Le recrutement de personnes en situation de handicap.
- ▶ Le maintien dans l'emploi des salariés handicapés : action prioritaire, il implique des adaptations de poste et de situations de travail.
- ▶ La formation d'étudiants handicapés : Atos propose des stages et des contrats d'alternance dans ses différents métiers.
- ▶ La sensibilisation dans les écoles partenaires d'Atos, afin de sensibiliser au handicap les étudiants en amont de leur intégration professionnelle.

## Un jour, un métier en action © !

Chaque année, un appel est lancé à tous les salariés pour accueillir dans leur service, le temps d'une journée, un demandeur d'emploi en situation de handicap. Objectif : lui faire découvrir un métier et se familiariser avec notre entreprise.



### Un exercice valorisant pour les collaborateurs

« Le stage de Kevin a été enrichissant pour lui et pour l'équipe qu'il a intégrée. L'adaptation de son temps de travail a été fixée dès le départ. Très impliqué dans différentes activités, on lui a proposé une progression tout au long du stage. Il a pu appliquer ses connaissances dans un milieu professionnel et identifier des pistes pour son futur métier. Mes collaborateurs ont dû réfléchir différemment et faire preuve de pédagogie pour expliquer leurs compétences. C'est un exercice valorisant qui a sûrement contribué au bon vécu de cette expérience. Ils ont très bien encadré Kevin ! »

**Lionel, tuteur de Kevin**

---

## Le concours Handi-Entrepreneurs : soutenir l'innovation

Créé et animé par Atos, le concours Handi-Entrepreneurs valorise l'innovation et l'esprit d'entreprise. Depuis 2010, il distingue des projets de création d'entreprise portés par des travailleurs handicapés, collaborateurs du Groupe ou non. Handy Access, premier guichet unique pour accompagner les personnes en situation de handicap dans l'aménagement de leur domicile, Caloprothèse, dispositif de leurre thermique luttant contre les douleurs fantômes des amputés, Sourddline, centre d'appel spécialisé pour les sourds et malentendants, autant de projets lauréats fidèles aux valeurs d'Atos!

---

## L'accès numérique total, un enjeu incontournable

Garantir l'accessibilité de ses locaux ou du poste de travail ne suffit plus ! Aujourd'hui, l'accessibilité numérique est devenue un enjeu majeur et incontournable. Atos a anticipé cette évolution en soutenant de nombreux projets collaboratifs comme par exemple le projet AcceDeWeb et propose aussi de nombreuses formations à ses collaborateurs autour de l'accessibilité numérique. De plus, Atos, ainsi que 11 autres entreprises du numérique, est membre du collectif Handicap & Numérique qui a donné naissance au site web [www.handi-numerique.fr](http://www.handi-numerique.fr). Ce portail s'adresse aux personnes (handicapées ou non) en reconversion professionnelle ou simplement intéressées par ce secteur d'activité : il recense de nombreuses informations sur les métiers du numérique et sur les parcours de formation qui permettent d'y accéder.

---

# 500

 alternants/an

---

# Profils

 Bac + 4 à Bac + 5

---

# 1000

 stages/an

**Atos**



# Des projets technologiques innovants

## Atos, partenaire de confiance des Jeux olympiques et paralympiques

Partenaire informatique mondial des Jeux olympiques et paralympiques, Atos prend en charge leur organisation dans le domaine technologique. Il en est le principal intégrateur informatique. Ainsi, il est capable de retransmettre les performances de 14 850 athlètes\* à 4 milliards de spectateurs, tout en gérant des centaines d'alertes de sécurité par seconde. Atos a remporté le contrat de services informatiques jusqu'en 2024. Son nouvel enjeu ? Faire de cet événement une expérience mondiale entièrement connectée !

(\*) Estimation Rio 2016.



### L'équipe a été très ouverte d'esprit face à mon handicap

« J'ai été recruté comme Concepteur Développeur Open Source, après avoir rencontré la Mission Emploi Handicap sur un salon de recrutement. L'intégration au sein de mon équipe s'est très bien passée. Au début, la MEH m'a guidé depuis les bureaux d'Atos au tramway car je suis non-voyant. L'équipe a été très ouverte d'esprit et je n'ai pas ressenti le besoin d'une sensibilisation particulière à mon handicap. D'ailleurs, mes collègues ont rapidement relayé la MEH pour m'aider dans mes trajets quotidiens. » **Thomas**



## La voiture connectée

La future automobile de 2025 ? Une voiture plus sûre, plus autonome à un tarif incitatif pour s'adapter aux nouveaux modes d'usage et de déplacement. Pour cela, le multimédia de bord s'impose comme une porte d'entrée. Les services connectés contribuent à développer l'appétence et la confiance du conducteur avec des solutions qui améliorent la conduite. Le futur leader de la voiture connectée devra séduire ses clients et les convaincre de se laisser conduire... par leur propre voiture ! Cette profonde mutation exige des partenaires capables d'en appréhender tous les aspects. Un nouveau défi technologique pour Atos.

## Le supercalculateur qui prouve la théorie de la relativité générale

La première observation d'ondes gravitationnelles prouvant la théorie de la relativité générale a été réalisée grâce à un supercalculateur Bull, marque technologique d'Atos. Cela ouvre de nouvelles perspectives pour la recherche et notamment l'exploration de l'univers. Une équipe d'experts en technologie a accompagné l'équipe internationale de scientifiques dans cette percée technologique. Disposer de solutions à la pointe de la technologie est essentiel pour permettre le progrès scientifique.



### Ce stage ? Un véritable atout pour mon premier emploi !

« J'ai toujours fait ce que j'avais envie de faire, je ne me suis jamais limitée ! La seule chose sur laquelle j'ai insisté avant mon arrivée chez Atos est l'accessibilité des locaux. En effet, je me déplace en fauteuil roulant électrique. Cela a un peu retardé la date de démarrage de mon stage de fin d'études mais j'ai pu commencer en attendant les travaux prévus pour améliorer ma mobilité. Actuellement, je suis en 3<sup>ème</sup> année d'une école d'ingénieur. Mon stage consiste à étudier un projet de A à Z, des spécifications jusqu'à la livraison au client. Cette expérience sera un véritable atout pour mon premier emploi ! » Sarah

**Nous contacter : [mission-handicap@atos.net](mailto:mission-handicap@atos.net)**

**ATOS**, Immeuble River Ouest, 80, quai Voltaire, 95870 Bezons

**Retrouvez toute l'actualité d'Atos :** Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube

---

**atos.net**

Atos, le logo d'Atos, Atos Consulting, Atos Worldgrid, Worldline, BlueKiwi, Bull, Canopy the Open Cloud Company, Unify, Yunano, Zero Email, Zero Email Certified et The Zero Email Company sont des marques déposées enregistrées d'Atos SE. Mars 2016